

UFBASUPERINTENDÊNCIA ACADÊMICA
SECRETARIA GERAL DOS CURSOS**PROGRAMA DE DISCIPLINAS****ESCOLA DE ADMINISTRAÇÃO****DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO****DISCIPLINA**

CÓDIGO	NOME	CARGA HORÁRIA	MATRIZ CURRICULAR
ADM 214	ORGANIZAÇÃO E RELAÇÕES DO TRABALHO	68	2011

EMENTA

Estudo dos aspectos da administração de recursos humanos: administração das remunerações, relações trabalhistas e da avaliação do desempenho do homem na organização. Estudo de inovações em Recursos Humanos.

CONTEÚDO PROGRAMÁTICO

Administração/remuneração.
Estudo de aspectos concernentes a política de remunerações, satisfações, divisão do trabalho, tarefas, cargos e salários.
Administração/relações trabalhistas.
Sindicalismo e suas relações, movimento sindical brasileiro, legislação do sindicato, greves e negociações.
Administração/avaliação de desempenho.
Visão da empresa quanto à avaliação de desempenho.

BIBLIOGRAFIA

ADM, Gerard &Revaud J.R Sociologia do Trabalho-Os conflitos. Ed. Rés Portugal, 1984
ANTUNES, Ricardo. O Novo Sindicalismo. Ed. Brasil, Urgene, 1ª Ed. S.Paulo, 1991
BAGOLINI, Luigi. O trabalho na Democracia- Filosofia do Trabalho. Ed. UNB, Brasília, Ed. LTR, S.Paulo, 1981
Barnard,c.i. As funções do executivo. S.Paulo: Atlas,1971.
BERMAN, Marchal, Tudo que é Sólido se Desmancha no Ar. Ed. Cia das Letras, 9ª Ed. S.Paulo, 1985
LOBOS, Júlio A Sindicalismo e negociação. José Olímpio Editora, Rio de Janeiro, 1985
FLEURY, Mª Tereza Leme & Fischer, Rosa Maria (Coordenadoras), Processo e Relações do Trabalho no Brasil. Ed. Atlas, 2ª Ed. S.Paulo, 1985

**ANDRÉIA LÉ DIAS**Escola de Administração da UFBA
SIAPE nº 1067646