CARTA DE DIVULGAÇÃO
INTERNSHIP ONLINE PUT (Polonia) & UFBA (Brasil)

A UFBA (Universidade Federal da Bahia) através do Grupo de Pesquisa sobre Riscos Operacioais e Dinâmicos (GRODIN) e a PUT (Universidade de Tecnologia de Poznan) iniciaram em 2019 atividades de Cooperação Internacional para a elaboração de projetos conjuntos nas áreas de Confiabilidade e Fatores Humanos. Essa Cooperação formalizada pela Reitoria possibilitou uma produção científica com artigos e periódicos inclusive tratando do período da Crise resultante do COVID19.

Em 2021, setembro a novembro será realizada a atividade INTERNSHIP ONLINE envolvendo 40 participantes de ambos os países e convidados de outros países. A aceitação dessa atividade foi oficializada por cartas de aceitação e do reconhecimento do programa, além de emitir o certificado final de cumprimento da carga horária total ou parcial até 60 horas.

A linguagem oficial dessa atividade será em Inglês!

RAIZ de atividades. O INTERNSHIP ONLINE pretende discutir sobre a investigação a cerca do risco de Serviços Público-Privados e de Processos Industriais provocarem eventos danosos a Sociedade e ao Meio-Ambiente. Inicialmente vamos concluir que os riscos operacionais são dinâmicos tornando necessário a aplicação de salvaguardas preventivas e corretivas que sejam ajustáveis a novas situações. Esse formato disnâmico torna questionável os indicadores de confiabilidade atuais, sugerindo novas definições e propondo também formas de gerenciar os fatores humanos relacionados a essas atividades. E no momento atual, ainda tratando a Crise do COVID19, há que se questionar se as decisões para tratar as crises são efetivas e propor uma metodologia mais assertiva e resiliente.

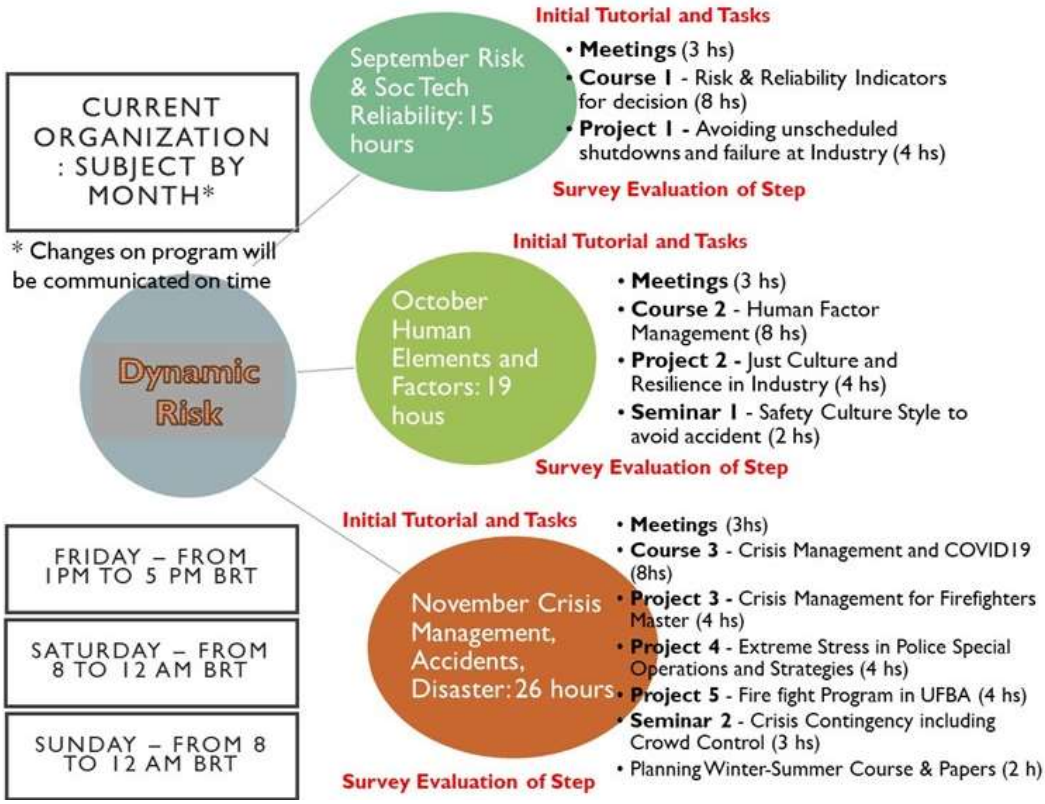
AMEAÇAS DINÂMICAS de diferentes ambientes afetam as operações e os serviços de elevado risco. Podemos afirmar que a mudança climática diminuir a disponibilidade de água e de energia, os conflitos sociais afetam o funcionamento do posto de trabalho e os comportamentos do cidadão. Essas situações alteram o modo de consumo e as relações humanos na rotina. As ameaças geopolíticas internacionais, os conflitos políticos locais, a distribuição desigual do capital alteram as regras de funcionamento do mercado. Esses aspectos ameaçam a existência das organizações demandando novas tecnologias que reduzam o tempo de produção, aumentem o conforto para o trabalhador e para o consumidor, sejam inseridos em regras sustentáveis quanto aos recursos da natureza e admitam a tolerância das diferenças sociais.

GESTÃO DE PROCESSOS PARA RESILIÊNCIA E SUSTENTABILIDADE. Os Novos Métodos, técnicas e ferramentas devem atender a premissa de que o risco operacional é dinâmico sem o qual os ganhos na sua aplicação serão incompletos e considerando que atualmente as crises globais tem impacto extremo, as perdas decorrentes dos métodos clássicos também são extremas. As novas ferramentas, os novos conceitos pretendem aumentar a longevidade do negócio, indicar novas visões para tornar a organização flexível e as operações adaptáveis para as novas ameaças ambientais. Na melhoria das decisões gerenciais buscamos aplicar novas formas de entendimento sobre as relações na rotina indicando a importância do gerenciamento das pessoas, dos processos através do gerenciamento de confiabilidade para evitar as perdas.

CARTA DE DIVULGAÇÃO
INTERNSHIP ONLINE PUT (Polonia) & UFBA (Brasil)

A atividade do **INTERNSHIP ONLINE IOL** começa no dia 3 de setembro de 2021, na Reunião de Abertura, das 9h às 10h. A discussão inicial em setembro é sobre indicadores de confiabilidade para atender a manutenção da cultura e da tecnologia. Em outubro, ele pretende discutir Gestão de Fatores Humanos por meio da investigação de elementos humanos no projeto de instalações e fatores humanos na rotina operacional. Desta forma, busca evitar que a Crise ocorra. Apesar dos esforços, esse evento maior poderia acontecer, então a atividade que reflete as pesquisas realizadas na GRODIN - Brasil e nos Laboratórios de Fatores Humanos de Poznan se desdobra em investigações para gestão de crises (novembro) onde os recursos são escassos, o impacto é sério para a sociedade e para o mercado e o nível de urgência exige instrumentos de decisão mais eficientes e assertivos.

Esse evento é descrito da seguinte forma, encontros, seminários, cursos e projetos já realizados ou em nascimento são discutidos durante o período de 60 horas, 3 meses por 40 pesquisadores e parceiros da Polônia e do Brasil com convidados de Portugal, França e Estados Unidos. As discussões são baseadas em artigos, pesquisas de mestrado-doutorado e projetos para as atividades industriais e de serviços de segurança pública. Como resultado dessa discussão espera-se aumentar a visibilidade dessa especialidade de gestão de fatores humanos para a crise, promover novos projetos internacionais e nacionais, além de promover a elaboração de livros com novos conceitos e ferramentas. Essa atividade é reconhecida através de cartas de aceitação e de certificados de acordo com a carga horária de participação dentro desse período de 3 meses. A organização atual do IOL é descrita com seu assunto e atividade por mês.



Responsáveis pela atividade IOL: Salvador Ávila UFBA (Brasil) e Beata Mrugalska PUT (Polônia).

Inscrições do Brasil após entrevista com Salvador Ávila (avilasal@ufba.br) e da Polônia com Beata Mrugalska, os convidados de outros países por ambos.